

ID. 886571

Pratica: 2020/03 01/000023

Lugo, 23/09/2020

AREA RISORSE UMANE

Servizio SVILUPPO DEL PERSONALE

D E T E R M I N A Z I O N E N . 1 2 1 3

Pubblicata all'Albo pretorio dell'Unione.

OGGETTO: Integrazione della Commissione Giudicatrice con una psicologa del lavoro, Dott.ssa Federica Minardi, per la valutazione dei requisiti attitudinali dei candidati della selezione pubblica per esami per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi per la copertura di:

- n. 5 posti di Istruttore di Vigilanza (cat. C pos.eco. C/1), di cui n. 1 posto riservato ai sensi art.1014, co. 3 e 4 e art. 678, co.9, del D.Lgs. n.66/2010 e s.m.i., presso l'Area Vigilanza e Sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza (cat. C pos.eco. C/1) presso l'Area Polizia Municipale del Comune di Russi.

IL DIRIGENTE

Richiamate le norme di legge in materia di pubblico impiego e di finanza pubblica;

Visti i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

Premesso che:

- i comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1.1.2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 repertorio n. 348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1.1.2008;
- con atto rep. n. 3 del 31.5.2008 i suddetti 9 Comuni hanno conferito all'Unione la funzione Personale e Organizzazione, compresi i Procedimenti Disciplinari e il Contenzioso del Lavoro;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 122 del 05/09/2019 è stata ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Unione a decorrere dall'1.01.2020, con la quale, tra l'altro si dispone l'istituzione dell'Area Risorse Umane con all'interno le strutture Servizio Sviluppo del Personale, Servizio Amministrazione del Personale e Servizio Associato Pensioni;
- con decreto del Presidente dell'Unione n.13 del 13/09/2019 è stato nominato il Dott. Marco Mordenti in qualità di Segretario Generale dell'Unione fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019/2024 e al quale sono state attribuite le funzioni direzionali previste dalla legge, dallo Statuto e dall'art.9 del

Regolamento generale di organizzazione dell'ente, confermato con il Decreto della Presidente dell'Unione n. 2 del 21/02/2020;

- con decreto del Presidente dell'Unione n. 26 del 14.11.2019 è stato attribuito l'incarico di Dirigente Risorse Umane alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;
- con delibera n.96 del 21/06/2019 è stato da ultimo modificato il regolamento di organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di G.U. n. 36 del 20.05.2010, modificato con delibera di Giunta n. 36 del 21.04.2011, n.123 del 27.09.2012, n. 21 del 28/2/2013 e n.127 del 29/08/2013, n. 51 del 27/03/2014, n. 114 del 24/07/2014, n.202 del 22/09/2016 e n. 57 del 11/04/2019;
- con delibera di Consiglio Unione n. 70 del 18/12/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2020/2022 e il programma biennale degli acquisti di beni e servizi per il periodo 2020/2021;
- con delibera di Consiglio Unione n. 72 in data 18/12/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020/2022 e relativi allegati predisposti ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e del D. Lgs n. 126/2014;
- con delibera di Giunta Unione n. 194 in data 19/12/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022 - Parte contabile (Art. 169 D. Lgs n. 267/2000), modificato con successivi atti deliberativi;
- con delibera di Giunta Unione n. 89 del 18/06/2020, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 - Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi 2020 (Art. 197 - comma 2 - lettera a) del D. Lgs n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs n. 150/2009);
- con delibera di Consiglio Unione n. 17 del 24/06/2020, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2019 (Art. 151 - commi 5/6/7 e artt. 227/228/229/230 del D. Lgs n. 267/2000);
- con delibera di Consiglio Unione n.48 in data 25.09.2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2018 ed in data 04/10/2019 si è provveduto all'invio dei dati alla BDAP;
- con delibera di Consiglio Unione n. 18 del 24/06/2020 è stato approvato il Regolamento di Contabilità dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 78 del 05.08.2010 è stato approvato il Regolamento per le Selezioni esterne per l'Unione ed i Comuni della Bassa Romagna, modificato da ultimo con delibera di Giunta dell'Unione n.72 del 21.05.2020;
- con delibera di G.U. n. 18 del 06.02.2020 dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna è stato approvato il piano del fabbisogno del personale dipendente 2020-2022 - 1^ stralcio;
- con delibera di G.U. n. 98 del 02.07.2020 dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna è stato approvato il piano del fabbisogno del personale dipendente 2020-2022 - 2^ stralcio;

Vista la Legge di Bilancio 2020 (Legge 27/12/2019 n° 160 - G.U. 30/12/2019) Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;

Visto il Decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 305 del 31 dicembre 2019), coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8, recante: «Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica.», pubblicato sulla G.U. n. 51 del 29-02-2020;

Vista la L. n. 27 del 24/04/2020 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 110 del 29/04/2020) Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Proroga dei termini per l'adozione di decreti legislativi;

Visto il DL n. 23 dell'8 aprile 2020;

Visti i seguenti provvedimenti:

- delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale
- decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 23 febbraio 2020, pubblicato in G.U. n. 45 del 23.02.2020, "Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 25 febbraio 2020, pubblicato in G.U. n. 47 del 25.02.2020, " Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 1° marzo 2020, pubblicato in G.U. 52 del 1° marzo 2020, "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 4 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 55 del 04.03.2020, "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale";
- D.P.C.M. dell'8 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 59 del 08.03.2020, "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale" e, in particolare, l'art. 1 lettera m) in cui è prescritto che " sono sospese le procedure concorsuali pubbliche e private ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati è effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica"
- D.P.C.M. del 9 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 62 del 09.03.2020, "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologico da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale" e, in particolare, l'art.1, comma 1, il quale recita" Allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 le misure di cui all'art. 1 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 sono estese all'intero territorio nazionale";
- D.P.C.M. dell'11 marzo 2020 "Ulteriori misure di contenimento del contagio da COVID-19 sull'intero territorio nazionale";
- decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" e relativa legge di conversione n. 35 del 22/05/2020;
- decreto-legge 8 aprile 2020, n. 23, recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 26 aprile 2020 "Ulteriori misure di contenimento del contagio da COVID-19 sull'intero territorio nazionale";
- decreto-legge n. 33 del 16 maggio 2020 "Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 17 maggio 2020 "Disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19"

- D.P.C.M. del 18 maggio 2020 “Modifiche all'articolo 1, comma 1, lettera cc), del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 maggio 2020, concernente: «Disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”;
- decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”;
- decreto n. 98 del 06/06/2020 del Presidente della Regione Emilia-Romagna ad oggetto “Ulteriore ordinanza ai sensi dell'articolo 32 della Legge 23 dicembre 1978, n. 833 in tema di misure per la gestione dell'emergenza sanitaria legata alla diffusione della sindrome da COVID-19” con la quale sono state dettate, tra le altre, le Linee guida regionali per le procedure concorsuali e selettive nella fase 2 dell'emergenza Covid-19;
- D.P.C.M. del 11 giugno 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”;
- D.P.C.M. del 14 luglio 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”;
- L. n. 74 del 14/07/2020, n. 74 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 177 del 15/07/2020) Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- L. n. 77 del 17/07/2020 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 180 del 18/07/2020) Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante misure di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.
- Decreto-legge 30 luglio 2020 , n. 83 “Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020”;
- D.P.C.M. del 07 agosto 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”;
- D.P.C.M. del 07 settembre 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”;

Conformemente agli indirizzi contenuti nel programma triennale del fabbisogno di personale ed in esecuzione della previsione occupazionale stabilita:

- ai punti n. 4H, 5H, 6H, 10H, 11H del 2^ stralcio 2020-2022 dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- al punto n. 4 del 2^ stralcio 2020-2022 del Comune di Russi;

Tenuto conto che con determinazioni del Dirigente Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna:

- n. 968 del 28/07/2020 è stata nominata la commissione giudicatrice ed indetta la selezione pubblica per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi per la copertura di:

- n. 5 posti di Istruttore di Vigilanza (cat. C posizione economica C/1), di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art.1014, co. 3 e 4 e dell'art. 678, co.9, del D.Lgs. n.66/2010 e s.m.i., presso l'Area Vigilanza e Sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;

- n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza (cat. C posizione economica C/1) presso l'Area Polizia Municipale del Comune di Russi.
- n. 970 del 28/07/2020 è stato approvato il bando della selezione in oggetto. Estratto del bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 58 del 28/07/2020, mentre il testo integrale del bando è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, dei Comuni aderenti e del Comune di Russi a far data dal 28/07/2020 al 27/08/2020 ed è stata data la più ampia pubblicità tramite diffusione su Internet, Informagiovani, ai Comuni dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, al Comune di Russi e della Provincia di Ravenna; pubblicazione all'Albo Pretorio della Provincia e dei Comuni della Provincia di Ravenna al fine di favorire la più ampia partecipazione alla selezione;
- n. 1157 del 10/09/2020 sono stati ammessi i candidati alla selezione e nominato il comitato di vigilanza;
- n. 1188 del 17/09/2020 è stata integrata la commissione giudicatrice con l'A.S.D. Cronometristi di Ravenna per la certificazione dei risultati finali per la prova pratica di tipo ginnico sportivo ;

Considerato che l'art. 35 del Dlgs n. 165/2001, tra i principi cui si devono conformare le procedure selettive, stabilisce quello dell'*adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire*;

Dato atto che l'art. 8, co. 2 del regolamento delle selezioni esterne, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, co 3, lett.b del Dlgs 165/01, prevede che, per i profili di categoria C, D e per il reclutamento dei dirigenti, le prove debbano valutare anche “la sfera attitudinale nonché i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazioni professionali”;

Dato atto che l'art.19, co.3, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, co 3, lett.b del Dlgs 165/01, del Regolamento delle Selezioni Esterne dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna prevede la possibilità che la Commissione possa essere integrata “con esperti in psicologia o altre discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato”;

Tenuto conto che a seguito di procedura selettiva per il conferimento dell'incarico a Psicologi del lavoro esperti in selezione di personale da utilizzare come membri esperti delle commissioni di concorso nominate dall'Unione dei Comuni della Bassa Romagna anche per gli enti aderenti e convenzionati approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 1018 del 30/07/2019 è stato approvato un albo per il conferimento di incarichi a psicologi del lavoro esperti in selezione di personale;

Richiamato l'art. 30 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. che prevede il rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità;

Ritenuto pertanto, per la suddetta motivazione, di procedere all'affidamento diretto dell'incarico a psicologo del lavoro esperto in selezione di personale alla Dott.ssa Federica Minardi, 1° classificata del suddetto albo per il conferimento dell'incarico di Psicologo del Lavoro esperto in selezione da utilizzare come membro esperto delle commissioni di concorso nominate dall'Unione dei Comuni della Bassa Romagna anche per gli enti aderenti e convenzionati, al fine di assicurare il principio della rotazione fra gli esperti inseriti nel suddetto albo;

Tenuto conto che si chiedeva alla Dott.ssa Federica Minardi, 1° classificata del suddetto per il conferimento dell'incarico di Psicologo del Lavoro esperto in selezione da utilizzare come membro esperto delle commissioni di concorso nominate dall'Unione dei Comuni della Bassa Romagna anche per gli enti aderenti e convenzionati;

Visto:

- il preventivo presentato dalla Federica Minardi, il quale prevede un compenso di € 244,80 (E.N.P.A.P. al 2%) per l'intera giornata di consulenza (8 – 10 ore) ed €. 122,40 (E.N.P.A.P. al 2%) per mezza giornata di consulenza (4 – 6 ore), *Allegato A*;
- la dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, *Allegato B*;
- il curriculum della dott.ssa Federica Minardi, *Allegato C*;

Valutato che l'ordine dei lavori dei colloqui della suddetta selezione impegneranno la Commissione Giudicatrice e quindi la psicologa indicativamente per tre giornate;

Ritenuto, pertanto, di incaricare la Dott.ssa Federica Minardi per la valutazione dei requisiti psico-attitudinali dei candidati ammessi a sostenere la prova orale della suddetta selezione, non disponendo l'Unione di questa professionalità;

Visto l'art 147-bis del Testo unico degli enti locali. Dato atto, in particolare, che ai sensi dell'art.3 del regolamento sui controlli interni la sottoscrizione da parte dell'organo competente integra e assorbe il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, richiesto dall'art.147-bis TUEL;

Visto l'art. 18 del Regolamento generale di Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di Giunta n. 36 del 20.05.2010 e s.m.i;

DETERMINA

- di integrare la Commissione Giudicatrice con la Dott.ssa Federica Minardi, Psicologa del Lavoro, per la gestione del colloquio psico-attitudinale (determina n.1018 del 30/07/2019) relativo alla selezione pubblica per esami per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi per la copertura di:
 - - n. 5 posti di Istruttore di Vigilanza (cat. C posizione economica C/1), di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art.1014, co. 3 e 4 e dell'art. 678, co.9, del D.Lgs. n.66/2010 e s.m.i., presso l'Area Vigilanza e Sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- - n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza (cat. C posizione economica C/1) presso l'Area Polizia Municipale del Comune di Russi
(nomina commissione determina n.968 del 28/07/2020);
- di impegnare la spesa presunta di **€ 734,40** per 3 giornate, relativamente al compenso da corrispondere alla Dott.ssa Federica Minardi, sul Bilancio 2020/2022 - Annualità 2020 dell'Unione come da allegato 'A' quale parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge e come indicato nella tabella di seguito riportata:

TIPO	CODICE DI BILANCIO	DESCRIZIONE IMPEGNO	DESCRIZIONE SOGGETTO	NUMERO	IMPORTO	CODICE INVEST.
IMP	Tit:1- Miss:01- Prog:02- M.Ag:03 ContiF:U.1.03.02. 99.005/ Cap:3010UE – Art:3360 - Cdr:CDR012 - Cd:034	COMPENSO ALLA PSICOLOGA DEL LAVORO PER VALUTAZIONE REQUISITI ATTITUDINALI COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA CFL DI N. 5 posti di Istruttore di Vigilanza (Cat. C posizione economica C/1) presso Unione + n. 1 Istruttore Vigilanza Comune di Russi	MINARDI FEDERICA, 02592610394, VIA LAGHI, 48/2, 48018, FAENZA, RA, BANCA, IBAN: IT27S050346759000 0000032152	2020/1763/1	€ 734,40	

- di rinviare ad un successivo provvedimento di “*liquidazione tecnica*” la liquidazione delle spese impegnate con il presente atto;
- di dare atto che la presente determinazione comporta i riflessi sopra indicati sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell’ente e che pertanto la sua efficacia è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in base al combinato disposto degli artt. 183, c.7, e 147bis TUEL;
- di dare atto che alla luce della vigente normativa in materia di imposta sul valore aggiunto per le pubbliche amministrazioni, ai fini della regolare emissione della fattura, i servizi in oggetto non sono per l’Ente relativi ad un servizio commerciale;
- di dare atto che il pagamento verrà effettuato esclusivamente su presentazione di fattura elettronica (secondo il formato di cui all'allegato A al Decreto Ministeriale n. 55 del 03/04/2013) che dovrà essere emessa sulla base delle giornate effettivamente svolte, nonché delle indicazioni fornite con la comunicazione di aggiudicazione al fine di evitare la notifica come rifiutata al sistema di interscambio compromettendo la tempestività dei pagamenti;
- di dare atto che il codice univoco destinatario a cui indirizzare la fatturazione elettronica è il seguente: **Codice Univoco Ufficio E5NBQ4** (corrispondente al Servizio Sviluppo del Personale dell’Unione dei Comuni della Bassa Romagna);
- di dare atto infine che la presente determina viene
 - segnalata dallo scrivente ufficio cliccando la voce nel menù a tendina “Incarico” all’interno del programma di protocollazione informatica “Iride” ai fini di quanto previsto dall’art. 26, comma 3bis, della legge 488/99 (controllo di gestione) e per la pubblicazione prescritta dall’art. 23 del d. lgs. 33/2013 che avviene a cura del Servizio segreteria;
 - pubblicata all’Albo pretorio telematico per 15 gg. come previsto dall’art. 18 del regolamento di organizzazione, a fini notiziali, ferma restando l’immediata efficacia dell’atto in conformità al Testo unico degli enti locali.

Il DIRIGENTE
Dott.ssa Francesca Cavallucci