

ID. 214828

Pratica: 2013/III 1 3/000003

Lugo, 09/10/2013

SETTORE ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
Servizio Sviluppo del Personale

D E T E R M I N A Z I O N E N. 1104

Publicata all'Albo pretorio dell'Unione.

OGGETTO: Approvazione verbale della selezione per il conferimento di incarichi a Psicologi del Lavoro esperti in selezione di personale da utilizzare come membri esperti delle commissioni di concorso nominate dall'Unione dei Comuni della Bassa Romagna anche per gli enti aderenti e convenzionati.

IL DIRIGENTE

Richiamate le seguenti disposizioni di legge e contrattuali

- D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- L. n. 296/2006, L. n. 244/2007, il D.L. 112/2008, convertito dalla legge 133/2008, L. 69/2009, L. n. 203 del 22/12/2008, L. n. 102 del 03/08/2009, D. Lgs 150/2009, D. Lgs 141/2011, L. n. 191 del 23/12/2009, il D.L. 78/2010 e la L. 122/2010, L. 183/2010, L. 220/2010, D.L. 98/2011 e la L. 111/2011, D.L. 138/2011 e la L. 148/2011, legge di stabilità 2012, D.L. 16/2012 e Legge 44/2012, L. n.92/2012, D.L. 95/2012, e Legge 7 agosto 2012, n.135, D.L. 174/2012 e Legge 213/2012, Legge 228/2012, D.L. n. 101/2013;

Visti i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

Premesso che:

- I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rep. 7598 del 28/12/2007 del notaio Palmieri Vincenzo è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;

- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- con atto rep. n. 255 del 9.2.2012 è stata approvata una convenzione fra l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e il Comune di Russi per la gestione associata di alcune funzioni per gli anni 2012-2014, tra cui il personale e l'organizzazione;
- con delibera di Giunta n. 37 del 20/05/2010 è stata approvata la riorganizzazione dell'Unione a decorrere dall'1.06.2010, con la quale, tra l'altro, viene modificata l'Area Personale e Organizzazione in Settore Organizzazione Risorse Umane;
- con decreto del Presidente dell'Unione n. 7 del 29.06.2010 è stato attribuito l'incarico di Dirigente del Settore Organizzazione Risorse Umane al Dott. Roberto Suzzi;
- con delibera di Giunta dell'Unione n.36 del 21.04.2011 e s.m.i. è stato approvato il Regolamento generale di Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- delibera di Consiglio dell'Unione n.24 del 16/05/2013 con la quale è stata approvato il Bilancio annuale di previsione anno 2013, la Relazione Previsionale e Programmatica e il Bilancio Pluriennale 2013/2015;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 71 del 06.06.2013 è stato approvato il Piano della performance, il Piano Esecutivo di Gestione e il P.D.O. per l'esercizio 2013;

Premesso che al fine di poter valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione dei candidati nelle selezioni pubbliche effettuate ai sensi dell'art. 35 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ai sensi dell'art.8, co.2 e art.19 co.3 del Regolamento delle Selezioni Esterne (delibera di Giunta dell'Unione n.78 del 5/08/2012, modificato con delibera di G.U. n.21 del 31.3.2011 e n.123 del 27.09.2012);

Visti:

- il regolamento di organizzazione del Comune dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di Giunta n. 36 del 21.04.2011 e successivamente modificato con delibere n. 127 del 27.09.2012 e n.21 del 28/02/2013;
- il vigente regolamento dei contratti del Comune dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di C.U. n.52 del 10/11/2010 e modificato con delibera di C.U. n.42 del 28/11/2012 ;

Tenuto conto che l'avviso di selezione per il conferimento di incarichi a Psicologi del Lavoro esperti in selezione di personale, prot.n. 36224 del 19.09.2013, è stato pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna all'indirizzo: www.labassaromagna.it (nella sezione Unione dei Comuni >Bandi di concorso >Altre Selezioni in corso) dal 19.09.2013 al 04.10.2013;

Visto l'allegato verbale della selezione per il conferimento di incarichi a Psicologi del Lavoro esperti in selezione di personale da utilizzare come membri esperti delle commissioni di concorso nominate dall'Unione dei Comuni della Bassa Romagna anche per gli enti aderenti e convenzionati;

Ritenuto di approvarlo;

Dato atto, in particolare, che ai sensi dell'art. 3 del regolamento sui controlli interni la sottoscrizione da parte dell'organo competente integra e assorbe il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, richiesto dall'art. 147-bis TUEL;

Visto l'art. 18 del Regolamento di Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di Giunta n. 36 del 21.04.2011 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- di approvare il verbale della selezione per il conferimento di incarichi a Psicologi del Lavoro esperti in selezione di personale da utilizzare come membri esperti delle commissioni di concorso nominate dall'Unione dei Comuni della Bassa Romagna anche per gli enti aderenti e convenzionati, allegato e parte integrante sostanziale del presente atto;
- di dare atto che la procedura di selezione per il conferimento di incarichi a Psicologi del Lavoro esperti in selezione di personale da utilizzare come membri esperti delle commissioni di concorso nominate dall'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, **ha avuto esito positivo** anche se un unico candidato ha ottenuto il punteggio minimo previsto dall'avviso **pari a 7 punti** e risulta pertanto **idoneo al conferimento dell'incarico di Psicologo del Lavoro** per l'Unione, come risulta dal verbale allegato, parte integrante del presente atto.

IL DIRIGENTE
SETTORE ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
Dott. Roberto Suzzi

VERBALE DELLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A PSICOLOGI DEL LAVORO ESPERTI IN SELEZIONE DEL PERSONALE

Il giorno 09 del mese di ottobre dell'anno 2013 alle ore 12:30 presso l'Ufficio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna si è svolta l'istruttoria relativa all'esame e la valutazione dei curricula dei partecipanti all'avviso di selezione per il conferimento di incarichi a psicologi del lavoro esperti in selezione di personale.

Si richiamano i seguenti atti, sulla base dei quali ha preso avvio la procedura:

- il regolamento di organizzazione del Comune dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di Giunta n. 36 del 21.04.2011 e successivamente modificato con delibere n. 127 del 27.09.2012 e n.21 del 28/02/2013;
- il vigente regolamento dei contratti del Comune dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di C.U. n.52 del 10/11/2010 e modificato con delibera di C.U. n.42 del 28/11/2012.

L'avviso di selezione per il conferimento di incarichi a Psicologi del Lavoro esperti in selezione di personale, prot.n. 36224 del 19.09.2013, è stato pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna all'indirizzo: www.labassaromagna.it (nella sezione Unione dei Comuni >Bandi di concorso >Altre Selezioni in corso) dal 19.09.2013 al 04.10.2013.

L'avviso specificava inoltre che, per partecipazione alla selezione, venivano presi in considerazione i curricula e le relative offerte dei candidati in possesso dei seguenti requisiti:

“Laurea Specialistica o Diploma di laurea del vecchio ordinamento in Psicologia con indirizzo del Lavoro e delle Organizzazioni e abilitazione alla professione di Psicologo e l'iscrizione al relativo albo professionale.

Sulla base degli elementi specificati dall'avviso “Criteri di Valutazione del Curriculum”, il punteggio massimo attribuibile, pari a 10 punti, è così suddiviso:

1. Curriculum formativo scientifico e professionale (massimo punti 7);
2. Costo a giornata per attività di valutazione attitudinale del personale con particolare riferimento alle competenze ritenute strategiche e necessarie rispetto al profilo da reclutare (massimo 3 punti attribuiti all'offerta economicamente più vantaggiosa per l'ente e proporzionalmente ridotti per le altre offerte).

L'avviso poi prevedeva che non saranno considerate offerte di importo superiore ad € 700 a giornata e € 350 a mezza giornata e saranno ritenute anomale e, pertanto non considerate offerte inferiori al costo orario iniziale rapportato a giornata e mezza giornata di uno psicologo nel caso fosse assunto con retribuzione iniziale dall'ente. Detto importo è pari ad € 173,04 (giornata intera) e € 86,52 (mezza giornata).

Con un'offerta di € 700 e € 350 si ottengono 0 punti in questa sezione, mentre all'offerta economica ammissibile più bassa si assegnano 3 punti: alle altre in proporzione decrescente.

Preso atto di quanto sopraindicato, si applicano i seguenti criteri specifici di valutazione del curriculum formativo scientifico e professionale:

- esperienze in materia di selezione del personale effettuate sia presso enti privati che pubblici (punti 0,30 per ogni tipologia di esperienze) – max punti 3;
- docenze in ambito attinente (punti 0,2 per ogni incarico di docenza almeno n.20 ore) – max punti 1.

Si richiama inoltre quanto stabilito dall'avviso di selezione, secondo cui *"le offerte che otterranno una valutazione almeno pari a 7 punti su 10 saranno ritenute utili, pertanto idonee per il conferimento dell'incarico"*.

Si dà atto che la scadenza stabilita dall'avviso per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione era il 04.10.2013 e che entro il suddetto termine che sono pervenute n.11 domande entro i termini stabiliti dall'avviso.

Dall'esame delle suddette richieste presentate o spedite, si è verificato che le Dott.sse Belli Vera, Bianco Alessandra e Marcucci Clara non risultano in possesso di uno dei requisiti previsti dall'avviso e precisamente della Laurea Specialistica o Diploma di laurea del vecchio ordinamento in Psicologia con indirizzo del Lavoro e delle Organizzazioni, requisito specifico per la partecipazione alla selezione, pertanto le loro offerte non vengono valutate.

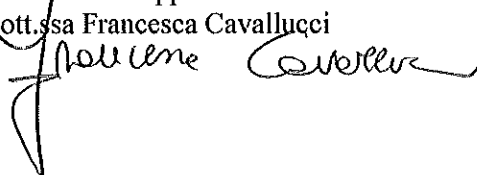
Da questa prima analisi sono risultate ammissibili alla selezione solo le seguenti 8 candidature:

1	BUBBICO VITO
2	CHERUBINI LUISA
3	FERRI SILVIA
4	MAGNANI FRANCESCA
5	MAZZARINI LORENZO
6	PIGA MICHELE
7	RIGHETTI CLAUDIA
8	SPADA ANDREA

Si è proceduto quindi alla valutazione dei curriculum dei candidati in base ai criteri sopracitati: i punteggi di dettaglio vengono riportati nelle schede analitiche di seguito allegate.

Dall'istruttoria svolta risulta che un unico candidato ha ottenuto un punteggio previsto dall'avviso pari a **7 punti** su 10 e risulta pertanto, secondo i criteri fissati dall'avviso di selezione, **idoneo al conferimento di incarico a Psicologi del Lavoro** esperti in selezione del personale da utilizzare come membri esperti delle commissioni di concorso nominate dall'Unione della Bassa Romagna anche per gli Enti aderenti e convenzionati.

Il Responsabile
del Servizio Sviluppo del Personale
Dott.ssa Francesca Cavallucci



Riepilogo valutazioni Curriculum Psicologi del Lavoro

	diploma di specializzazione post-laurea attinente	master in ambito attinente	Ulteriori TITOLI POSSEDUTI	esperienze in materia di selezione personale	docenze in ambito attinente	Esperienze in materia di selezione e docenze	Totale Curriculum formativo e scientifico professionale	importo 1 giornata (>6 - 12 ore)	importo mezza giornata (4 - 6 ore)	Media preventivo	Maggiore spesa rispetto all'offerta più vantaggiosa	Riduzione proporzionale punteggio dal massimo ottenibile	Punti PREVENTIVO	TOTALE PUNTI
Punteggio massimo	0,7	0,3	1	5	1	6	7						3	10
BUBBICO VITO	0	0,3	0,3	1,5	0	1,5	1,8	€ 240,00	€ 120,00	€ 180,00	€ 50,22	-0,38	2,62	4,42
CHERUBINI LUISA	0	0	0	0,9	0	0,9	0,9	€ 400,00	€ 200,00	€ 300,00	€ 170,22	-1,29	1,71	2,61
FERRI SILVIA	0	0	0	0	0	0	0	€ 173,04	€ 86,52	€ 129,78	€ -	0,00	3,00	3,00
MAGNANI FRANCESCA	0	0	0	0,9	0	0,9	0,9	€ 370,00	€ 185,00	€ 277,50	€ 147,72	-1,12	1,88	2,78
MAZZARINI LORENZO	0	0	0	0	0	0	0	€ 346,00	€ 173,00	€ 259,50	€ 129,72	-0,98	2,02	2,02
GA MICHELE	0	0	0	0	0	0	0	€ 370,00	€ 185,00	€ 277,50	€ 147,72	-1,12	1,88	1,88
GHETTI CLAUDIA	0,7	0,3	1	5	1	6	7	€ 700,00	€ 350,00	€ 525,00	€ 395,22	-3,00	0,00	7,00
SPADA ANDREA	0,7	0	0,7	0,9	0	0,9	1,6	€ 370,00	€ 185,00	€ 277,50	€ 147,72	-1,12	1,88	3,48

LAUREA NON ATTINENTE

Belli Vera, Bianco Alessandra e Marcucci Clara

importo 1 giornata (>6 - 12 ore)	importo mezza giornata (4 - 6 ore)	MEDIA	PUNTI
€ 173,04	€ 86,52	€ 129,78	3
€ 700,00	€ 350,00	€ 525,00	0

Offerta economica più vantaggiosa

(NON inferiore a €.173,04 per giornata intera e €.86,52 per mezza giornata)

Importo offerta massima ammissibile

differenziale € 395,22

Fissa: indicata nell'avviso

Valutazione curriculum Psicologi del Lavoro

BUBBICO VITO		Punti	TOTALE
1) Curriculum formativo scientifico e professionale (max punti 7)			
1a) Ulteriori Titoli posseduti rispetto a quelli indicati come requisito per la partecipazione (max punti 1)			0,3
Titolo di studio richiesto e abilitazione (punti 0)	Diploma Laurea Psicologia indirizzo lavoro e organizzazioni	0	
a1) diploma di specializzazione (punti 0,7)		0	
a2) master in ambito attinente (punti 0,3)	Master in Gestione delle Risorse Umane	0,3	
		0,3	
1b) Esperienze in materia di selezione del personale effettuate sia presso enti privati che pubblici e (max punti 5)			
b) per ogni tipologia di esperienza in materia di selezione del personale effettuata sia presso enti privati che pubblici (punti 0,3 per ogni esperienza)			1,5
	gennaio 2012/ luglio 2012 Best Group per ENEL, Roma - Selezione del personale	0,3	
	settembre 2011/ dicembre 2011 People & Business Value srl, Roma - Selezione del personale	0,3	
	Marzo 2009/ Marzo 2010 Progeman Consulting Group srl, Roma - Selezione del personale	0,3	
	Marzo 2008/ Marzo 2009 HKE Group srl, Roma - Selezione del personale	0,3	
	Settembre 2002/ Dicembre 2007 Orizzonti Pubblicitari Selezione del personale	0,3	
		1,5	
1c) Docenze in ambito attinente (max punti 1)			
c) docenze in ambito attinente (punti 0,2 per ogni incarico di docenza almeno n.20 ore)			0
		0	
		0	
		0	
2) Preventivo (Max punti 3)			
giornata intera (>6 - 12 ORE)		€ 240	
mezza giornata (4 - 6 ORE)		€ 120	
	media	€ 180	
	<i>compenso a cui vanno aggiunte IVA e CNAP</i>		
			PUNTEGGIO TOTALE
			4,42

Valutazione curriculum Psicologi del Lavoro

CHERUBINI LUISA		Punti	TOTALE
1) Curriculum formativo scientifico e professionale (max punti 7)			
1a) Ulteriori Titoli posseduti rispetto a quelli indicati come requisito per la partecipazione (max punti 1)			0
Titolo di studio richiesto e abilitazione (punti 0)	Diploma Laurea Psicologia indirizzo lavoro e organizzazioni	0	
a1) diploma di specializzazione (punti 0,7)		0	
a2) master in ambito attinente (punti 0,3)		0	
		0	
1b) Esperienze in materia di selezione del personale effettuate sia presso enti privati che pubblici e (max punti 5)			
b) per ogni tipologia di esperienza in materia di selezione del personale effettuata sia presso enti privati che pubblici (punti 0,3 per ogni esperienza)			0,9
	Marzo 2012 per corsi FSE Selezione allievi	0,3	
	Maggio 2011 per corsi FSE Selezione allievi	0,3	
	Giugno 2000/ Aprile 2003 Adecco Selezione del personale	0,3	
		0,9	
1c) Docenze in ambito attinente (max punti 1)			
c) docenze in ambito attinente (punti 0,2 per ogni incarico di docenza almeno n.20 ore)			0
		0	
		0	
		0	
2) Preventivo (Max punti 3)			1,71
giornata intera (>6 - 12 ORE)		€ 400	
mezza giornata (4 - 6 ORE)		€ 200	
	media	€ 300	
	<i>compenso a cui vanno aggiunte IVA e CNAP</i>		
		PUNTEGGIO TOTALE	2,61

Valutazione curriculum Psicologi del Lavoro

FERRI SILVIA		Punti	TOTALE
1) Curriculum formativo scientifico e professionale (max punti 7)			
1a) Ulteriori Titoli posseduti rispetto a quelli indicati come requisito per la partecipazione (max punti 1)			0
Titolo di studio richiesto e abilitazione (punti 0)	Laurea Specialistica Psicologia indirizzo lavoro e organizzazioni	0	
a1) diploma di specializzazione (punti 0,7)		0	
a2) master in ambito attinente (punti 0,3)		0	
		0	
1b) Esperienze in materia di selezione del personale effettuate sia presso enti privati che pubblici e (max punti 5)			
b) per ogni tipologia di esperienza in materia di selezione del personale effettuata sia presso enti privati che pubblici (punti 0,3 per ogni esperienza)			0
		0	
		0	
		0	
		0	
1c) Docenze in ambito attinente (max punti 1)			
c) docenze in ambito attinente (punti 0,2 per ogni incarico di docenza almeno n.20 ore)			0
		0	
		0	
		0	
2) Preventivo (Max punti 3)			3,00
giornata intera (>6 - 12 ORE)		€ 173,04	
mezza giornata (4 - 6 ORE)		€ 86,52	
	media	€ 130	
	<i>compenso a cui vanno aggiunte IVA e CNAP</i>		
PUNTEGGIO TOTALE			3

Valutazione curriculum Psicologi del Lavoro

MAGNANI FRANCESCA		Punti	TOTALE
1) Curriculum formativo scientifico e professionale (max punti 7)			
1a) Ulteriori Titoli posseduti rispetto a quelli indicati come requisito per la partecipazione (max punti 1)			0
Titolo di studio richiesto e abilitazione (punti 0)	Diploma Laurea Psicologia indirizzo lavoro e organizzazioni	0	
a1) diploma di specializzazione (punti 0,7)		0	
a2) master in ambito attinente (punti 0,3)		0	
		0	
1b) Esperienze in materia di selezione del personale effettuate sia presso enti privati che pubblici e (max punti 5)			
b) per ogni tipologia di esperienza in materia di selezione del personale effettuata sia presso enti privati che pubblici (punti 0,3 per ogni esperienza)			0,9
	Selezionatore Centro di Formazione Cescot di Rimini	0,3	
	Selezionatore Unione dei Comuni del Rubicone / Comune di San Mauro Pascoli	0,3	
	Selezionatore Clips S.r.l Forlì	0,3	
		0,9	
1c) Docenze in ambito attinente (max punti 1)			
c) docenze in ambito attinente (punti 0,2 per ogni incarico di docenza almeno n.20 ore)			0
		0	
		0	
		0	
2) Preventivo (Max punti 3)			1,88
giornata intera (>6 - 12 ORE)		€ 370	
mezza giornata (4 - 6 ORE)		€ 185	
	media	€ 277,50	
		<i>compenso a cui vanno aggiunte IVA e CNAP</i>	
PUNTEGGIO TOTALE			2,78

Valutazione curriculum Psicologi del Lavoro

MAZZARINI LORENZO		Punti	TOTALE
1) Curriculum formativo scientifico e professionale (max punti 7)			
1a) Ulteriori Titoli posseduti rispetto a quelli indicati come requisito per la partecipazione (max punti 1)			0
Titolo di studio richiesto e abilitazione (punti 0)	Diploma Laurea Psicologia indirizzo lavoro e organizzazioni	0	
a1) diploma di specializzazione (punti 0,7)		0	
a2) master in ambito attinente (punti 0,3)		0	
		0	
1b) Esperienze in materia di selezione del personale effettuate sia presso enti privati che pubblici e (max punti 5)			
b) per ogni tipologia di esperienza in materia di selezione del personale effettuata sia presso enti privati che pubblici (punti 0,3 per ogni esperienza)			0
		0	
		0	
		0	
		0	
1c) Docenze in ambito attinente (max punti 1)			
c) docenze in ambito attinente (punti 0,2 per ogni incarico di docenza almeno n.20 ore)			0
		0	
		0	
		0	
2) Preventivo (Max punti 3)			2,02
giornata intera (>6 - 12 ORE)		€ 346,00	
mezza giornata (4 - 6 ORE)		€ 173,00	
	media	€ 259,50	
	<i>comprensivo CNAP</i>		
PUNTEGGIO TOTALE			2,02

Valutazione curriculum Psicologi del Lavoro

PIGA MICHELE			Punti	TOTALE
1) Curriculum formativo scientifico e professionale (max punti 7)				
1a) Ulteriori Titoli posseduti rispetto a quelli indicati come requisito per la partecipazione (max punti 1)				0
	Titolo di studio richiesto e abilitazione (punti 0)	Laurea Specialistica Psicologia indirizzo lavoro e organizzazioni	0	
	a1) diploma di specializzazione (punti 0,7)		0	
	a2) master in ambito attinente (punti 0,3)		0	
1b) Esperienze in materia di selezione del personale effettuate sia presso enti privati che pubblici e (max punti 5)				
	b) per ogni tipologia di esperienza in materia di selezione del personale effettuata sia presso enti privati che pubblici (punti 0,3 per ogni esperienza)			0
			0	
			0	
			0	
1c) Docenze in ambito attinente (max punti 1)				
	c) docenze in ambito attinente (punti 0,2 per ogni incarico di docenza almeno n.20 ore)			0
			0	
			0	
2) Preventivo (Max punti 3)				
	giornata intera (>6 - 12 ORE)	€ 370		1,88
	mezza giornata (4 - 6 ORE)	€ 185		
	media	€ 277,50		
	<i>compenso a cui vanno aggiunte IVA e CNAP</i>			
PUNTEGGIO TOTALE				1,88

Valutazione curriculum Psicologi del Lavoro

RIGHETTI CLAUDIA		Punti	TOTALE
1) Curriculum formativo scientifico e professionale (max punti 7)			
1a) Ulteriori Titoli posseduti rispetto a quelli indicati come requisito per la partecipazione (max punti 1)			1
Titolo di studio richiesto e abilitazione (punti 0)	Diploma Laurea Psicologia indirizzo lavoro e organizzazioni	0	
a1) diploma di specializzazione (punti 0,7)	Diploma specializz. Post-laurea attinente	0,7	
a2) master in ambito attinente (punti 0,3)	master gestione risorse umane	0,3	
		1	
1b) Esperienze in materia di selezione del personale effettuate sia presso enti privati che pubblici e (max punti 5)			
b) per ogni tipologia di esperienza in materia di selezione del personale effettuata sia presso enti privati che pubblici (punti 0,3 per ogni esperienza)			5
	2006/2008 Comune Traversetolo (PR) Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio selezione agente PM	0,3	
	2007 Comune Collecchio Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2009 Comune di Ravenna Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2009 Comune di Albinea Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2010 Comune di Ravenna Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione Funzionario di Vigilanza D/3	0,3	
	2010 Comune di Ravenna Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione Specialista di Vigilanza D/1	0,3	
	2010 Comune di Arezzo Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2010 Comune di Reggio Emilia Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2010 Unione Comuni Pedemontana Parmense Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione Comandante PM	0,3	
	2010 Unione Comuni Tresnaro Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione Agente PM	0,3	
	2010 Comune di Savona Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2010 Comune di Castelnovo nei Monti Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2010 Comune di Sorbolo Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2010 Comune di Colorno Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2011 Unione dei Comuni di Rubicone Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2011 Comune di Cesena Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM	0,3	
	2011 Provincia di Ferrara Somministrazione strumenti psicodiagnostici e colloquio Selezione agente PM e Istruttore Direttivo di Vigilanza	0,3	

Valutazione curriculum Psicologi del Lavoro

			5,1	
1c) Docenze in ambito attinente (max punti 1)				
	c) docenze in ambito attinente (punti 0,2 per ogni incarico di docenza almeno n.20 ore)			1
		Cattedra gestione del personale c/° Facoltà Giurisprudenza Univ.Modena e Reggio Emilia - Corso di Laurea Scienze delle attività giudiziaria e penitenziaria anno acc. 2005/2006 h. 27	0,2	
		Cattedra gestione del personale c/° Facoltà Giurisprudenza Univ.Modena e Reggio Emilia - Corso di Laurea Scienze delle attività giudiziaria e penitenziaria anno acc. 2006/2007 h. 27	0,2	
		Cattedra psicologia del lavoro c/° Facoltà di Scienze della Formazione Univ.Modena e Reggio Emilia - Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione e dei Servizi Sociali e Sanitari anno acc. 2005/2006 - h. 42 di insegnamento frontale e 10 h di insegnamento FAD	0,2	
		Cattedra psicologia del lavoro c/° Facoltà di Scienze della Formazione Univ.Modena e Reggio Emilia - Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione e dei Servizi Sociali e Sanitari anno acc. 2006/2007 - h. 42 di insegnamento frontale e 10 h di insegnamento FAD	0,2	
		Cattedra psicologia del lavoro c/° Facoltà di Scienze della Formazione Univ.Modena e Reggio Emilia - Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione e dei Servizi Sociali e Sanitari anno acc. 2007/2008 - h. 42 di insegnamento frontale e 10 h di insegnamento FAD	0,2	
		Cattedra psicologia del lavoro c/° Facoltà di Scienze della Formazione Univ.Modena e Reggio Emilia - Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione e dei Servizi Sociali e Sanitari anno acc. 2008/2009 - h. 42 di insegnamento frontale e 10 h di insegnamento FAD	0,2	
		Cattedra psicologia del lavoro c/° Facoltà di Scienze della Comunicazione Univ.Modena e Reggio Emilia - Corso di Laurea in Comunicazione e Marketing anno acc. 2003/2004 - h. 64 di insegnamento	0,2	
		Modulo Gestione Risorse Umane c/° Facoltà di Economia Univ.Modena e Reggio Emilia - Diploma Universitario "Commercio Estero" anno acc. 2000/2001 - h. 20 di insegnamento	0,2	
		Modulo Gestione Risorse Umane c/° Facoltà di Economia Univ.Modena e Reggio Emilia - Diploma Universitario "Commercio Estero" anno acc. 2001/2002 - h. 20 di insegnamento	0,2	
			1,8	
2) Preventivo (Max punti 3)				
	giornata intera (>6 - 12 ORE)		€ 700	0,00
	mezza giornata (4 - 6 ORE)		€ 350	
	media		€ 525	
		<i>compenso a cui vanno aggiunte IVA e CNAP</i>		
		PUNTEGGIO TOTALE		
				7

Valutazione curriculum Psicologi del Lavoro

SPADA ANDREA		Punti	TOTALE
1) Curriculum formativo scientifico e professionale (max punti 7)			
1a) Ulteriori Titoli posseduti rispetto a quelli indicati come requisito per la partecipazione (max punti 1)			0,7
Titolo di studio richiesto e abilitazione (punti 0)	Diploma Laurea Psicologia indirizzo lavoro e organizzazioni	0	
a1) diploma di specializzazione (punti 0,7)	Diploma specializz. Post-laurea attinente	0,7	
a2) master in ambito attinente (punti 0,3)		0	
		0,7	
1b) Esperienze in materia di selezione del personale effettuate sia presso enti privati che pubblici e (max punti 5)			
b) per ogni tipologia di esperienza in materia di selezione del personale effettuata sia presso enti privati che pubblici (punti 0,3 per ogni esperienza)			0,9
	Selezioni per aziende pubbliche e private, con somministrazione di test psico-attitudinali, prove di gruppo e colloqui	0,3	
	Selezioni per centri di formazione professionale con somministrazione di test psico-attitudinali, prove di gruppo e colloqui motivazionali	0,3	
	Consulenza per perizie giudiziarie (verifiche test e questionari per controllo selezioni e concorsi)	0,3	
		0,9	
1c) Docenze in ambito attinente (max punti 1)			
c) docenze in ambito attinente (punti 0,2 per ogni incarico di docenza almeno n.20 ore)			0
		0	
		0	
		0	
2) Preventivo (Max punti 3)			1,88
giornata intera (>6 - 12 ORE)	€ 370		
mezza giornata (4 - 6 ORE)	€ 185		
media	€ 277,50		
	<i>compenso a cui vanno aggiunte IVA e CNAP</i>		
		PUNTEGGIO TOTALE	3,48