

ID. 142753

Pratica: 2012/III 3 1/000013

Lugo, 05/10/2012

SETTORE ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Servizio Sviluppo del Personale

D E T E R M I N A Z I O N E N . 1 0 7 9

Pubblicata in elenco all'Albo pretorio dell'Unione.

OGGETTO: Integrazione impegno di spesa, per la valutazione dei requisiti attitudinali con una psicologa del lavoro, della selezione pubblica per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n.2 posti di Istruttore di Vigilanza cat. C posizione economica C/1 presso il Comando di Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

IL DIRIGENTE

Richiamate le seguenti disposizioni di legge e contrattuali

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;
- L. n. 296/2006, L. n. 244/2007, il D.L. 112/2008, convertito dalla legge 133/2008, L. 69/2009, L. n. 203 del 22/12/2008, L. n. 102 del 03/08/2009, D. Lgs 150/2009, D. Lgs 141/2011, L. n. 191 del 23/12/2009, il D.L. 78/2010 e la L. 122/2010, L. 183/2010, L. 220/2010, D.L. 98/2011 e la L. 111/2011, D.L. 138/2011 e la L. 148/2011, legge di stabilità 2012, DL 16/2012 e legge 44/2012;

Visti i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

Premesso che:

- I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rep. 7598 del 28/12/2007 del notaio Palmieri Vincenzo è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;

- con delibera di Giunta n. 37 del 20/05/2010 è stata approvata la riorganizzazione dell'Unione a decorrere dall'1.06.2010, con la quale, tra l'altro, viene modificata l'Area Personale e Organizzazione in Settore Organizzazione Risorse Umane;
- con decreto del Presidente dell'Unione n. 7 del 29.06.2010 è stato attribuito l'incarico di Dirigente del Settore Organizzazione Risorse Umane al Dott. Roberto Suzzi;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 36 del 21.04.2011 è stato approvato il Regolamento generale di Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con delibera di Consiglio dell'Unione n. 12 del 11.04.2012 sono stati approvati il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, la Relazione previsionale e programmatica ed il correlato Bilancio pluriennale 2012/2014;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 53 del 19.04.2012 è stato approvato il piano della Performance il Peg e il Piano dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2012;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 63 del 17.05.2012 è stata confermata la dotazione organica a seguito della rilevazione delle eccedenze di personale e approvato il piano del fabbisogno del personale dipendente dell'unione 2012-2014 - 1^ stralcio;
- con delibera di Giunta dell'Unione n.78 del 05.08.2010 e successive modifiche e integrazioni è stato approvato il Regolamento per le Selezioni esterne per l'Unione ed i Comuni della Bassa Romagna;

Conformemente agli indirizzi contenuti nel programma triennale del fabbisogno di personale ed in esecuzione della previsione occupazionale stabilita;

Tenuto conto che:

- con determinazione del Dirigente Settore Organizzazione Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 684 del 05/07/2012 sono state indette le selezioni pubbliche per n. 2 posti di Istruttore Direttivo di Vigilanza, Cat. giuridica D1 presso il Comando di Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, di cui però 1 riservato al personale interno ai sensi dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001 e n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza, Cat. giuridica C presso il Comando di Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e nominate le commissioni giudicatrici ed incaricata la psicologa del lavoro;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 717 dell'11/07/2012 sono stati approvati i bandi delle selezioni pubbliche e pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale – 4/A Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 56 del 20/07/2012, all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni che aderiscono all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed è stata data la più ampia pubblicità tramite diffusione su Internet, Informagiovani dei Comuni della Provincia di Ravenna, pubblicazione all'Albo Pretorio della Provincia e dei Comuni della Provincia di Ravenna al fine di favorire la più ampia partecipazione alla selezione;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 910 del 22/08/2012 sono stati ammessi i candidati alla selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato:
 - di n. 2 posti di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D/1 posizione economica D/1 presso il Comando di Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, di cui però 1 riservato al personale interno ai sensi dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001;
 - di n.2 posti di Istruttore di Vigilanza cat. C posizione economica C/1 presso il Comando di Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.
 - Nomina Comitato di Vigilanza;

Preso atto delle indicazioni ricevute con verbale n. 3 del 12/09/2012 dalla Commissione Giudicatrice che considerato l'elevato numero di candidati ammessi alla prova orale, ha ritenuto opportuno svolgere la medesima in più giornate, suddividendo i candidati in base all'ordine alfabetico in 3 giornate;

Valutato che l'ordine dei lavori del colloquio impegnerà la Commissione Giudicatrice e quindi la psicologa per tre intere giornate;

Considerato che con precedente determinazione n. 684 del 5/7/2012 si era impegnata la spesa per la psicologa per una sola giornata;

Ritenuto pertanto necessario integrare tale impegno per 2 ulteriori giornate;

Ritenuto, pertanto, di incaricare la Dott.ssa Claudia Righetti per la valutazione dei requisiti psico-attitudinali dei candidati ammessi a sostenere la prova orale, non disponendo l'Unione di questa professionalità;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione relativa alla copertura finanziaria espresso dal responsabile dell'Area Servizi Finanziari dell'Unione ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 del T.U. del 18.8.2000, n. 267;

Visto l'art. 107, 183, 191 del D. Lgs. 267/2000 che affida ai dirigenti gli atti di gestione finanziari ivi compresi gli impegni di spesa;

Visto l'art. 18 del Regolamento generale di Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di Giunta n. 36 del 20.05.2010 e s.m.i;

DETERMINA

- di integrare l'impegno di spesa da **€. 1.110,78** portandolo a **€. 3.332,34** al capitolo 3010UE/3360 "ORGANISMI E COMMISSIONI ISTITUITI PRESSO L'ENTE" CDR012 CDG034 - **Imp. n. 953/1**, relativamente al compenso da corrispondere alla Dott.ssa Claudia Righetti, come da allegato A, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge, così come indicato nel prospetto di seguito riportato;

- TI	- CODICE DI BILANCIO	- DESCRIZIONE IMPEGNO	- DESCRIZIONE SOGGETTO	- NUMERO	- IMPORTO	- CODICE INVEST.
- IM	- Tit:1- Int:03- Funz:01- Serv:02/ Cap:3010UE - Art:3360 - Cdr:CDR012 - CdG:034	- COMPENSO PSICOLOGA RIGHETTI C. ISTRUTTORE VIGILANZA C	- RIGHETTI CLAUDIA,026822 30368 ,VIA BUON PASTORE, 157,41100,MODENA,MO,BANCA	- 2012/953/1	- € 2.221,56	-

- di liquidare la corrispondente somma alla dott.ssa Claudia Righetti tramite mandato di pagamento emesso dall'Unione dei Comuni a ricevimento fattura.

Il Responsabile
del Servizio Sviluppo del Personale
Dott.ssa Francesca Cavallucci

c:\irideweb\ulisse\iride\tmp\64654.odt

Allegato A

Compenso richiesto dalla Dott.ssa Claudia Righetti per le tre giornate di consulenza

Attività di selezione	€ 2.700,00
C.N.A.P. 2%	€ 54,00 =
<hr/>	
Imp. I.V.A.	€ 2.754,00
I.V.A. 21%	€ 578,34 =
<hr/>	
TOTALE FATTURA	€ 3.332,34
Rit. Acc. (su € 2.700,00)	€ 540,00 =
<hr/>	
Netto a pagare	€ 2.792,34